

«XALQ SUG`URTA»
акциядорлик жамияти
Ягона Муассисининг
2022 йил «04» февральдаги
2-сонли қарори билан
«ТАСДИҚЛАНГАН»

5-илова

**«XALQ SUG`URTA» АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИ
ИЖРОИЯ ОРГАНИ ТЎҒРИСИДАГИ
НИЗОМИ**

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1.1 «XALQ SUG`URTA» акциядорлик жамияти ижроия органи тўғрисидаги низоми (бундан буён матнда – Низом деб юритилади) «XALQ SUG`URTA» акциядорлик жамияти (бундан буён матнда – Жамият деб юритилади) Ижроия органининг мақомини белгилайди, унинг фаолияти, уни тузиш ва Ижроия органга раҳбарни тайинлаш тартибини, шунингдек раҳбарнинг ваколатлари ҳамда унинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини ақс эттиради. Жамият ижроия органи яккабошчилик асосида ижроия органи, яъни Жамият Бош директори ҳисобланади. Жамият Бош директори билан тузиладиган меҳнат шартномасининг шартлари акциядорлар умумий йиғилиши томонидан тасдиқланади.

1.2 Мазкур Низом «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисидаги» Қонун, Жамият устави ва бошқа норматив қонунчиликларга мувофиқ ишлаб чиқилган.

II. ЖАМИЯТ ИЖРОИЯ ОРГАНИНИ ТУЗИШ ТАРТИБИ

2.1 Жамиятнинг кундалик фаолиятига раҳбарлик қилиш ваколати яккабошчилик асосида ижроия органи – Жамият Бош директори томонидан амалга оширилади. Бош директор Жамият фаолиятига раҳбарлик қилади. Бош директор ўз вазифасига Жамият акциядорлари умумий йиғилиши қарори билан тайинланади.

2.2 Жамият Бош директори вазифасини амалга оширувчи шахс билан тузиладиган меҳнат шартномаси Жамият номидан Жамиятнинг яккабошчилик асосидаги ижроия органи вазифасини амалга оширувчи шахсни тайинлаган умумий йиғилишдаги раислик қилувчи шахс ёки акциядорлар умумий йиғилишининг қарори билан ваколат берилган бошқа шахс томонидан номуайян муддатга тузилади ва имзоланади.

2.3 Жамият Бош директорини тайинлаш тўғрисидаги қарор, одатда, янгича фикрлайдиган, замонавий талабларга жавоб берадиган юқори малакали раҳбарлар, шунингдек, қоида тариқасида хорижий менежерлар ҳам иштирок этиши мумкин бўлган танлов асосида қабул қилинади.

2.4 Жамиятнинг Бош директори лавозимига тайинланаётган шахс ўз номзодини кўриб чиқаётган акциядорлар умумий йиғилишида иштирок этиши мумкин.

2.5 Бош директор билан меҳнат шартномаси номуайян муддатга тузилади ва шартномани давом эттириш ёки уни бекор қилиш тўғрисида масала акциядорлар умумий йиғилиши томонидан кўриб чиқилади.

2.6 Жамият Бош директорининг ваколатлари акциядорлар умумий йиғилиши томонидан тугатилган тақдирда, ушбу органнинг қарори билан Бош директорнинг вазифалари акциядорларнинг навбатдаги умумий йиғилишига қадар бўлган даврда вақтинча бажариб туриш учун бошқа шахсга топширилади.

III. ЖАМИЯТ БОШ ДИРЕКТОРИНИНГ ВАКОЛАТЛАРИ, ҲУҚУҚЛАРИ ВА МАЖБУРИЯТЛАРИ

3.1 Жамият Бош директорининг ваколатларига қўйидагилар киради:

- Жамият номидан ишончномасиз иш юритади, шу жумладан унинг манфаатларини ифодалайди;
- Жамиятнинг филиали ёки ваколатхонаси раҳбарини тайинлайди;
- ходимларга учинчи шахслар олдида Жамият номидан вакиллик қилиш учун ёзма ваколат (ишончнома) беради, банкларда ҳисоб-китоб, валюта ва бошқа ҳисоблар очади;
- Жамият Кузатув кенгаши билан келишган ҳолда ходимлар штатларини, иш ҳақи, мукофотлар ва рағбатлантиришлар ҳамда бошқа тўловларни тўлаш тартибини тасдиқлайди;
- Жамиятнинг ички ҳужжатларини ҳамда ходимлар мансаб йуриқномаларини тасдиқлайди;
- Жамият номидан шартнома ва битимлар тузади, шу жумладан Жамият ички ҳужжатларида белгиланган тартибда ходимлар билан қарз шартномаларини тузади;
- ходимларни (ишчиларни) ишга қабул қилади, улар билан меҳнат шартномаларини тузади ёки бекор қилади, уларга нисбатан интизомий жазо чораларини қўллайди, ходимлар томонидан меҳнат ва ижро интизомини сақлаб турилишини таъминлайди;
- Жамиятнинг штатлар жадвалидаги ходимлар сонига ўзгартириш киритмаган ҳолда жорий ташкилий тузилмага ўзгартириш ва қўшимчалар киритади;
- Жамиятнинг барча ходимлари томонидан бажарилиши мажбурий бўлган буйруқ ва фармойишлар чиқаради ва кўрсатмалар беради;
- Қонун ҳужжатларига мувофиқ Жамият фаолиятига доир маълумотларни эълон қилади;
- Жамият ходимлари ва жалб этилган экспертлардан иборат тегишли масалалар, шу жумладан, низоли вазиятларни аниқлаш ва ҳал этиш ҳамда бошқа масалалар бўйича ишчи гуруҳлари ёки комиссиялари ташкил этади;
- Жамият филиалларига бўйсунувчи таркибий тузилмаларни ташкил этади ёки тугатади;
- суғурта қоидаларини ва Жамият фаолиятини амалга оширишга доир ички ҳужжатларни тасдиқлайди ёки бекор қилади;
- қонунчилик ва ушбу Устав билан Жамият акциядорларининг умумий йиғилиши, Кузатув кенгаши ваколатлари жумласига киритилмаган бошқа ваколатларни амалга оширади.

3.2 Жамият Бош директори қонун ҳужжатлари, ушбу устав ва Жамиятнинг ички ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

IV. ЖАМИЯТ ИЖРОИЯ ОРГАНИНИНГ ИШ ТАРТИБИ

4.1 Жамият Бош директори Жамият бизнес-режаси бажарилиши қандай

бораётганлиги юзасидан мажлислар ўтказди. Жамият Бош директори акциядорлар умумий йиғилиши ёки Кузатув кенгашининг мажлисларига таклиф этадиган масалалар олдин ижроия органи мажлисида муҳокама қилиниши мумкин. Акциядорлар умумий йиғилишида ёки Кузатув кенгаши мажлисида Бош директорнинг фикрини шахсан ўзи ёки Бош директор томонидан тайинланган вакил томонидан тақдим этилади ва ҳимоя қилинади.

4.2 Ижроия органи мажлисларини Бош директор ёки кўриб чиқиладиган масалаларни инобатга олган ҳолда унинг ўринбосарларидан бири олиб боради.

V. ЖАМИЯТ ИЖРОИЯ ОРГАНИНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ

5.1 Бош директор Жамият мол-мулкини тасарруф этиш орқали шахсий фойда олишни кўзда тутишга йўл қўймаслиги лозим.

5.2 Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва Жамият уставига мувофиқ Бош директор ўз вазифаларининг бажармаганлиги ёки номувофиқ тарзда бажарганлиги натижасида юзага келган зарар учун зарарнинг тўлиқ равишда қопланишига Жамият олдида жавобгардир.

5.3 Жамият акциядорлар умумий йиғилиши ва Кузатув кенгашининг қарорига асосланган мажбуриятларни бажарилиши натижасида Жамиятга зарар етказилишига олиб келган ҳолларда Бош директор Жамият олдида жавобгар бўлмайди.